

# AK-Analyse der Stelleninserate Februar und März 2013

## Jobinserate in Tageszeitungen: Krone, Kurier, Presse und Standard

Insgesamt gab es 5.156 Inserate in den 4 Tageszeitungen, davon waren 86,93 % mit Gehaltsangabe.

1.817 Inserate wurden näher analysiert, davon waren 83,43 % mit Gehaltsangaben:

Wer hält sich an die Einkommenstransparenz?

Betriebsart	Februar 2013	März 2013	Gesamt
Großbetriebe <sup>1</sup>	93,12 %	93,43 %	93,30 %
PersonalvermittlerInnen	85,83 %	84,58 %	85,18 %
KMU	79,75 %	81,77 %	80,84 %
Öffentlicher Bereich/Universitäten <sup>2</sup>	61,47 %	55,32 %	58,62 %

## Onlinebörsen

In den Onlinebörsen wurden 973 Inserate analysiert, davon waren 89,83 % mit Gehaltsangabe:

Betriebsart	Februar 2013	März 2013	Gesamt
Großbetriebe	89,42 %	96,97 %	93,10 %
PersonalvermittlerInnen	94,50 %	90,79 %	92,48 %
KMU	85 %	83,03 %	85,23 %
Öffentlicher Bereich/Universitäten <sup>3)</sup>	100 %	100 %	100 %

Wie sieht die Verteilung bei den analysierten Berufen aus?

Berufsfeld	Februar 2013	März 2013	Gesamt
AbteilungsleiterIn	91,92 %	91,47 %	91,69 %
Kaufmännische Assistenz	93,75 %	91,34 %	92,47 %
MechatronikerIn	85,44 %	85,63 %	85,54 %

<sup>1</sup> Mit 500 und mehr Beschäftigten

<sup>2</sup> In der Analyse konnte nicht zwischen Beschäftigten des Bundes, der Länder und Gemeinden unterschieden werden. Gesetzlich sind derzeit jedoch nur Beschäftigte der Universitäten, des Bundes und ausgegliederter Bundesunternehmen wie Museen etc. umfasst.

<sup>3</sup> siehe Fußnote 2

## **Firmen-Jobbörsen von Großbetrieben:**

Von 11 Jobbörsen online hatten 8 Firmen korrekte Gehaltsangaben; bei 2 Firmen gab es keine Gehaltsangaben und bei einer Firma gab es nur teilweise Gehaltsangaben:

A.OE. Krankenhaus St. Josef Braunau GmbH ( <http://www.khbr.at> )

Neun von Elf Jobangeboten hatten rein einen Verweis auf den gültigen Kollektivvertrag, die restlichen zwei hatten gar keine Erwähnung.

Universität Wien ( <http://www.univie.ac.at/> )

Alle Jobangebote hatten rein einen Verweis auf den gültigen Kollektivvertrag

Rail Cargo Austria AG ( <http://www.railcargo.at/> )

8 Jobangebote hatten eine Gehaltsangabe, 2 Jobangebote ohne Gehaltsangabe.

## **Wie ausführlich sind die Angaben zum Gehalt?**

Auffällig ist, dass von Großbetrieben meistens ein KV-Gehalt angegeben wird, mit dem Zusatz bei Qualifikation und Erfahrung mehr zu bezahlen. Damit wird die Zielsetzung des Gesetzes konterkariert. Eine Bandbreite des Ist-Gehalt findet sich äußerst selten. Es gibt aber auch Großbetriebe, die Ist-Gehälter angeben, diese sind aber in der Minderheit.

Stelleninserate von PersonalvermittlerInnen haben häufiger genaue Gehaltsangaben wie etwa Ist-Gehälter, Bandbreiten von Ist-Gehältern sowie Zusatzinformationen. 65 % der Inserate von PersonalvermittlerInnen sind bei den Einkommensangaben konkreter und umfassen Informationen zum Ist-Gehalt. Nur 38 % der Großbetriebe geben Informationen zum Ist-Gehalt an. Am seltensten werden Ist-Angaben bei KMU's gemacht mit nur 37 %.

Viele Inserate geben zu wenig Aufschluss über das Einkommen. Sie beinhalten neben den Gehaltsangaben Zusätze wie inkl. variablen Anteil, plus variablen Anteil, inkl. Überstundenpauschale (ohne Angabe der Stundenanzahl), inkl. Leitungszulage, All-inkl. Verträge etc.

Bei Teilzeitangaben ist auch nicht immer klar wie viele Stunden gearbeitet werden muss (ein Beispiel Teilzeit: Montag bis Donnerstag je 2 Stunden, Freitag vormittags). Bei den Teilzeitangaben variiert es auch einmal wird der tatsächliche Anteil angegeben, bei dem nächsten Inserat steht der KV-Betrag für 40 Stunden.

## Beispiele:

### ☺ **Caritas der Erzdiözese Wien sucht LeiterIn für die Sozialstation Simmering**

Anforderungen: Abgeschlossene Berufsausbildung als Dipl. Gesundheits- und Krankenschwester; Erfahrung in der Hauskrankenpflege; Mindestens 5 Jahre Leitungserfahrung mit mehr als 30 MitarbeiterInnen; Sicheres Anwenden von EDV; Deutsch in Wort und Schrift;

Wir bieten: Gehalt je nach Berufserfahrung für 38 Wochenstunden € 2.472,60 bis € 2.795,60 brutto zzgl. Leitungszulage sowie bei Familienbeihilfebezug Kinderzulage € 53,00 brutto pro Kind, Dienstauto und Diensthandy mit Möglichkeit der Privatnutzungsvereinbarung; Sicherheit eines Kollektivvertrages; Supervision; Angemessene Einarbeitungszeit; Fort- und Weiterbildung

### ☹ **Fly Niki sucht FlugbegleiterInnen**

Bieten eine fundierte Ausbildung, flexible Arbeitszeiten, attraktive Reisevergünstigungen für Mitarbeiter und Angehörige, einen abwechslungsreichen Beruf

*Keine Angaben zu Verdienst oder KV*

### ☹ **Del Frate GmbH Mc Donald´s sucht Restaurantleiter m/w und Assistenten m/w für 1210 und 1220 Wien**

In einem gut eingespielten Team stimmt nicht nur die Chemie, es geht auch alles reibungslos und schnell. Bei McDonald´s arbeiten Manager und Crew eng zusammen, mit einem einzigen gemeinsamen Ziel: Den Gast rundum glücklich und zufrieden zu machen. Das Schöne daran: Wenn Ihnen das gelingt, sind Sie selbst oft glücklich und zufrieden. Klingt gut? Probieren Sie es doch einmal aus.

Wir bieten Ihnen ein marktkonformes Bruttomonatsgehalt von € 1.800 bis € 2.800 je nach konkreter Qualifikation und Erfahrung.

*Eine Bandbreite sowohl für RestaurantleiterIn als auch AssistentInnen???*

## Forderungen:

- Die Qualität der Gehaltsangaben muss besser werden, indem das Ist-Gehalt bzw die Bandbreite der Bezahlung angeführt wird.
- Bei Teilzeitarbeit muss das Ausmaß transparent sein, da sonst die Angabe des Einkommens nicht aussagekräftig ist.
- Auch für freie DienstnehmerInnen soll die Gehaltstransparenz gelten
- Die Verpflichtung soll alle Arbeitgeber betreffen, auch die Beschäftigten bei den Ländern und Gemeinden.
- Wenn das Gesetz nicht eingehalten wird, so sollen AK und Gewerkschaften das Recht zur Anzeige bekommen.