



Digital research, with insight.

mindtake
RESEARCH

Zufriedenheit und Entwicklungsmöglichkeit in der österreichischen Digital-Branche: Wie sehen Frauen und Männer den Status-Quo?

In Kooperation mit Digitalista – connecting digital women

Studienvorschau

MindTake Research GmbH
Wien, im Juni 2014





Befragung im April – Mai 2014

Befragt wurden **n=510** Frauen und Männer,
die in **der österreichischen Digital- bzw. Online-Branche**
in kleinen, mittelgroßen bis großen Unternehmen bzw. selbständig **tätig sind**, d.h.

*„deren Tätigkeiten zu einem **wesentlichen Teil** aus
der Konzeption, Kreation, Umsetzung bzw. Entwicklung oder der Betreuung
von **Online Aktivitäten** bzw. der **Kommunikation im Internet** besteht.“*



Quelle Foto: Digitalista Facebook Page



Digital research, with insight.

mindtake
RESEARCH

Was ist der Digital-Branche im Job wichtig?



Wichtige Aspekte im Beruf

Wie wichtig sind Ihnen die einzelnen Punkte in Bezug auf Ihren Beruf / Ihre Position?

(MindTake Research/In %, Einfachantwort-Matrix, gereicht nach Top2Box (Skalenpunkt 1+2 einer 6-stufigen Skala), n=436)

- 96%** Ein gutes Arbeitsklima
- 93%** Kollegiale Zusammenarbeit
- 92%** Wertschätzung
- 88%** Ein abwechslungsreicher Aufgabenbereich
- 87%** Vertiefung der eigenen Fähigkeiten & Aufbau des eigenen Wissens
- 86%** Berufliche Weiterentwicklung
- 85%** Anerkennung
- 83%** Flexibilität
- 82%** Ein ausgewogenes Verhältnis von Arbeit und Freizeit
- 77%** Freie Zeiteinteilung
- 65%** Hohes Gehalt

...ist „außerordentlich wichtig“ oder „wichtig“



Wichtige Aspekte im Beruf nach Geschlecht

Wie wichtig sind Ihnen die einzelnen Punkte in Bezug auf Ihren Beruf / Ihre Position?

(MindTake Research/In %, Einfachantwort, Top2Box (Skalenpunkt 1+2 einer 6-stufigen Skala), n(Männer)=130, n(Frauen)=306)



Männer

96% Ein gutes Arbeitsklima
89% Kollegiale Zusammenarbeit
89% Abwechslungsreiche Aufgaben



Frauen

96% Ein gutes Arbeitsklima
95% Wertschätzung
94% Kollegiale Zusammenarbeit



Digital research, with insight.

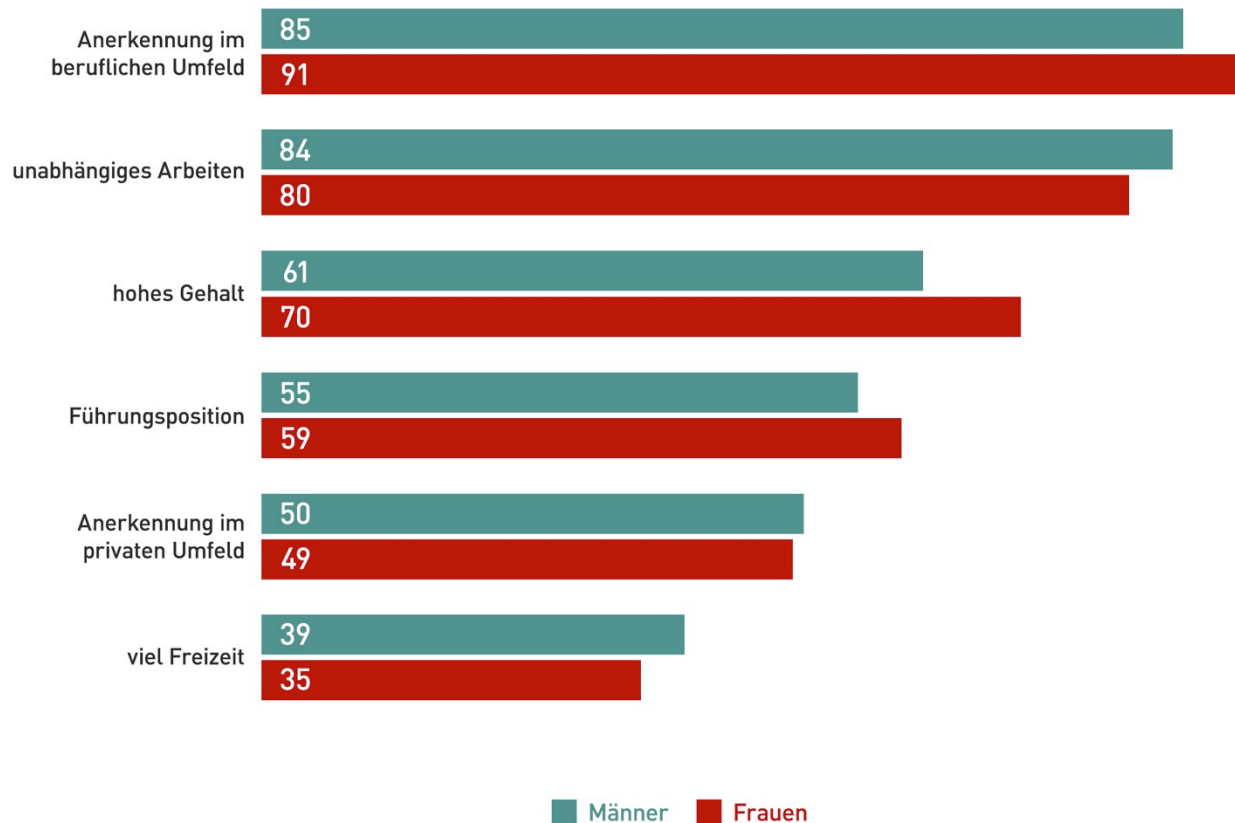
mindtake
RESEARCH

Wodurch definiert sich „Erfolg im Job“ für die Digital-Branche?



Wichtige Aspekte für Erfolg im Job

Wie sehr tragen für Sie persönlich die einzelnen Punkte dazu bei von ‚Erfolg im Job‘ zu sprechen? (MindTake Research/In %, Einfachantwort, Top2Box (Skalenpunkt 1+2 einer 6-stufigen Skala), n(Männer)=153, n(Frauen)=357)



© Copyright 2014 MindTake Research



Digital research, with insight.

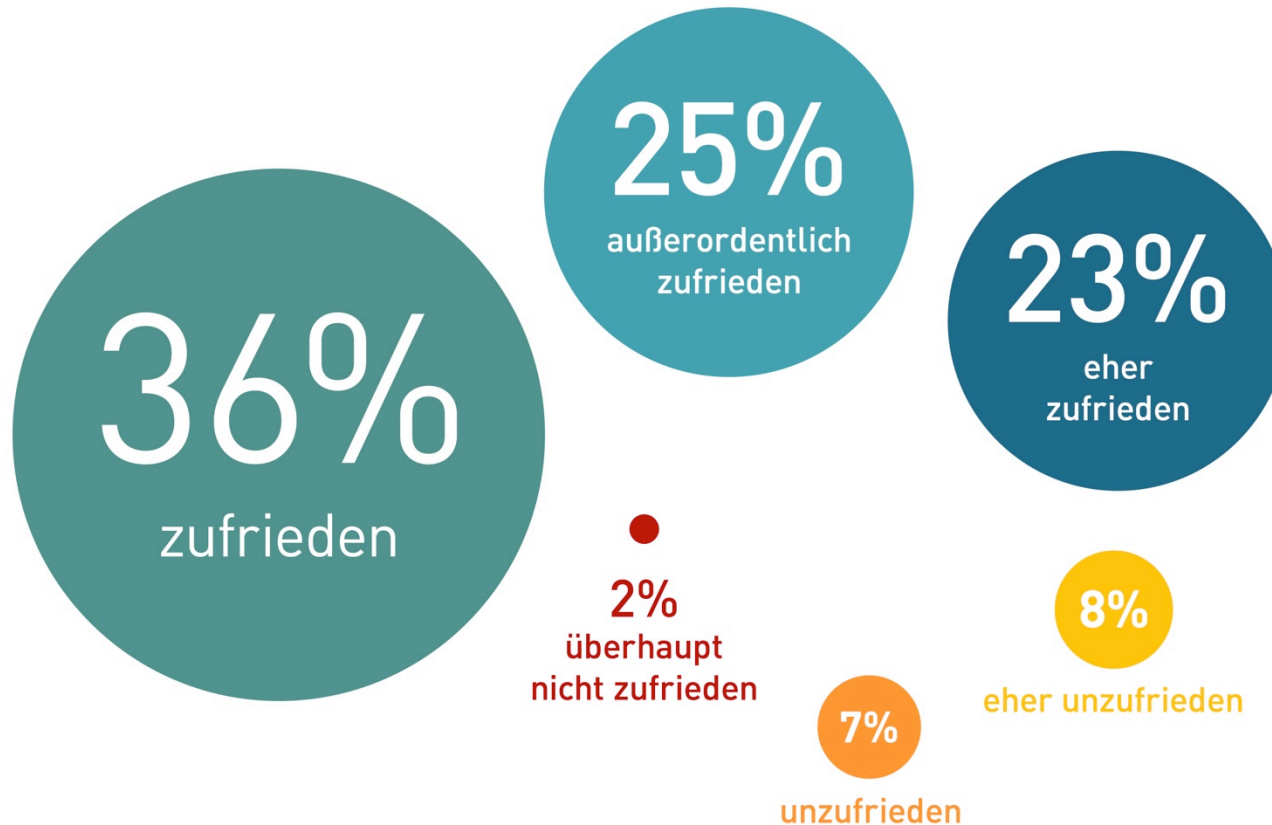
mindtake
RESEARCH

Und wie zufrieden sind Personen aus der
Digital-Branche mit Ihrer Position im Unternehmen?



Zufriedenheit mit der Position im Unternehmen

Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer aktuellen Position im Unternehmen?
(MindTake Research/In %, Einfachantwort, n=436)



© Copyright 2014 MindTake Research

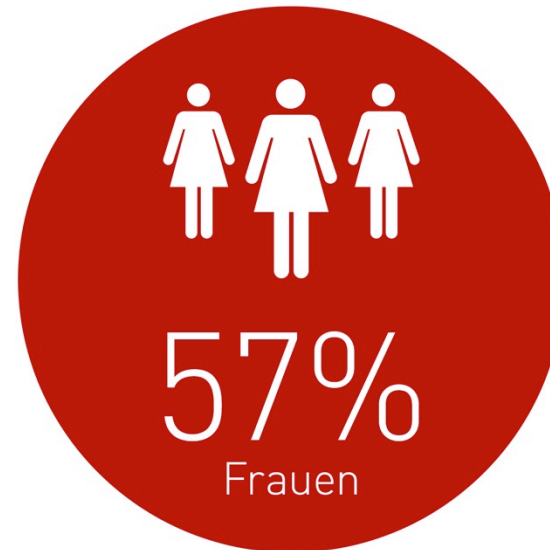
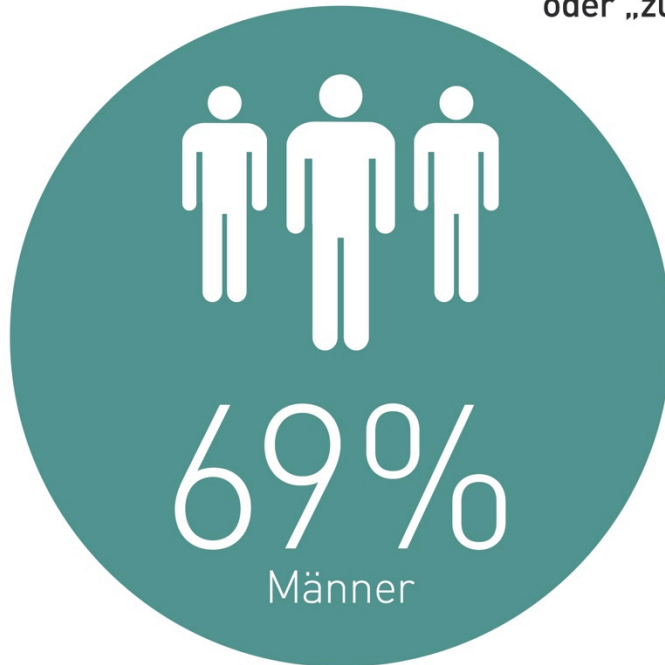


Zufriedenheit mit der Position im Unternehmen nach Geschlecht

Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer aktuellen Position im Unternehmen?

(MindTake Research/In %, Einfachantwort, Top2Box (Skalenpunkt 1+2 einer 6-stufigen Skala), n(Männer)=130, n(Frauen)=306)

„Außerordentlich zufrieden“
oder „zufrieden“ sind...



© Copyright 2014 MindTake Research



Digital research, with insight.

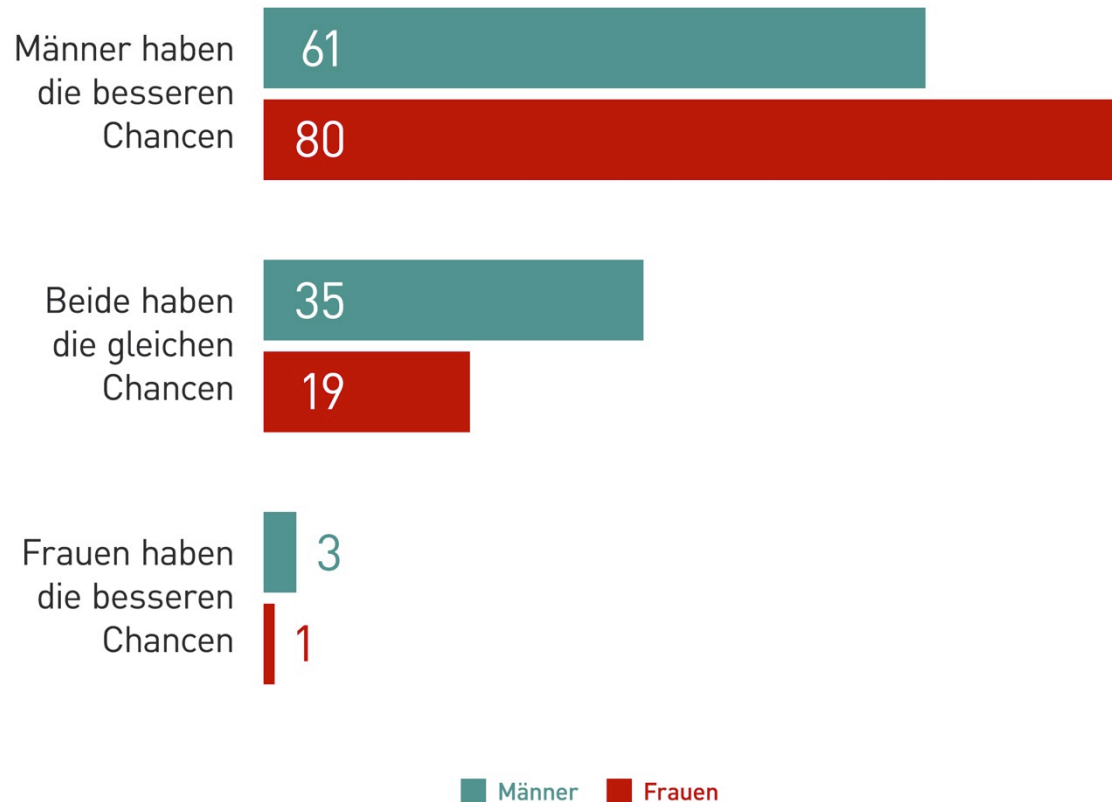
mindtake
RESEARCH

Wie sehen die Befragten Ihre Karriere-Chancen in der Digital-Branche? Wo gibt es eventuell Hindernisse?



Chancen für Männer und Frauen auf berufliche Karriere

Wie bewerten Sie die Chancen zwischen Männern und Frauen beruflich Karriere zu machen? (MindTake Research/In %, Einfachantwort, n[Männer]=153, n[Frauen]=357)



© Copyright 2014 MindTake Research



Aufstiegschancen im Unternehmen nach Unternehmensgröße

Wie bewerten Sie die Aufstiegschancen in Ihrem derzeitigen Unternehmen?

(MindTake Research/In %, Einfachantwort, Top2Box (Skalenpunkt 1+2 einer 6-stufigen Skala), n(Kleinstunternehmen)=109, n(kleine Unternehmen)=145, n(mittlere Unternehmen)=101, n(Großunternehmen)=81)



© Copyright 2014 MindTake Research



- „Wohlfühlfaktor“ ist den Befragten wichtiger als ein hohes Gehalt.
- Anerkennung und Wertschätzung im beruflichen Umfeld sind wichtiger für den „Erfolg im Beruf“ als hohes Gehalt. Insbesondere Frauen in der Digital-Branche wünschen sich Anerkennung.
- Leistung und Verantwortung rechtfertigen eher ein höheres Gehalt als der klassische „Job Titel“.
- Männer haben die besseren Chancen auf berufliche Karriere – das denken vor allem die befragten Frauen der Digital-Branche.
- Mangelnde Aufstiegschancen im Unternehmen hindern die berufliche Karriere. Frauen sehen die Familienplanung verstärkt als Karrierehindernis.



Kontakt

MindTake Research GmbH

Karlsgasse 7 / 5

1040 Wien

FBNr.: 257512w

UID: ATU61393566

DVRNr.: DVR3060686

Tel.: +43 1 228 88 10

Fax: +43 1 228 98 01

Mail: office@mindtake.com

Web: www.mindtake.com